

# STIMOLARE I MEMBRI DI UN TEAM A INDOSSARE LA MAGLIETTA



da Professionista a Professionista  
l'esperienza che arricchisce



Il 70% dei componenti di un team non indossa la maglietta dell'azienda; quasi la metà di essi non la vuole nemmeno e si comportano “contro” il proprio Team. *Superare la distanza* tra obiettivi personali e obiettivi aziendali è il punto di partenza per non dover correggere atteggiamenti improduttivi.

In un Business caratterizzato da competitività e flessibilità, la Formula per motivare un Team è il risultato di una somma di strategie specifiche, diverse da quelle utilizzate nei rapporti coi singoli.

Fornire sempre feedback, porsi come esempio o fonte di ispirazione, dire la verità ad ogni costo, usare un linguaggio chiaro, dare importanza alle parole, sapere quando assumere un atteggiamento più giocoso, imparare a gestire il tempo sono alcuni dei modi che un Leader ha a disposizione e che deve sviluppare all'interno di un Team.



## Contenuti

- I fattori chiave che sostengono l'ingaggio dei collaboratori
- Coinvolgere le persone
- Raccogliere il massimo contributo di tutti per raggiungere i risultati
- Il valore del riconoscimento individuale
- Individuare i motivi per cui le persone fanno quello che fanno
- Identificare, valorizzare e utilizzare i punti di forza delle persone
- I comportamenti che conquistano la fiducia
- Affrontare conversazioni difficili e trasformarle in occasioni
- Ispirare le persone a impegnarsi ed esprimersi al meglio
- Condurre una conversazione "provocante" con il Team.