

METTIAMOCI IN SQUADRA

Formare, Crescere e Sviluppare un Team Vincente

"Mettiamoci in squadra" è un talk show educativo. È formazione firmata Business Formula per un'intera giornata con manager e imprenditori abituati a raggiungere obiettivi impegnativi. Un coaching d'impresa intenso e fruttuoso per sviluppare un Team, in grado di ottenere risultati e seguire il proprio Leader. Il primo insegnamento sin da ora, semplice ed efficace: per dar vita a una squadra serve la capacità di considerare i membri come PERSONE, con una individualità da coinvolgere, accettare e valorizzare; per riuscirci le persone vanno guidate, incoraggiate, motivate, ispirate.

Le squadre possono sorprendere, quando si costruiscono insieme. La loro creazione è solo il punto di partenza; la riuscita di un Team Virtuoso inizia stabilendo obiettivi e ruoli. A cominciare dal ruolo dell'imprenditore e del manager, ovvero gestire il cambiamento. "Mettiamoci in squadra" è una giornata di coaching di alto livello per portare a casa il proprio Libretto di Istruzioni per realizzare e far brillare la propria "Squadra Speciale".

COS'È BUSINESS FORMULA?

**Da Professionista a Professionista:
l'Esperienza che Arricchisce**

Business Formula™ è l'unico Talk Show Educativo, fatto di Meeting tematici, dove esperti d'imprenditoria e professionisti di settori che sanno ispirare incontrano in esclusiva Imprenditori, Manager e Responsabili e, sollecitati da Loris Comisso, titolare di Business Formula, svelano i loro metodi. Per condividere il modo di pensare e le strategie che hanno fruttato i migliori risultati nelle loro carriere.

Loris Comisso è titolare di Business Formula, docente di Comunicazione & Leadership dal 1998, autore del libro "Protagonista dei tuoi Risultati". Ha conseguito un Master in PNL e il Percorso Leader della SDA Bocconi di Milano.



BUSINESS FORMULA

13 OTTOBRE 2017

**TEATRO RUSSOLO DI
PORTOGRUARO (VE)**

dalle h 13.30 alle h 20.30

CONTENUTI DELLA GIORNATA:

Stimolare i membri di un team a indossare la maglietta

Il 70% dei componenti di un team non indossa la maglietta dell'azienda; quasi la metà non la vuole nemmeno e addirittura assume comportamenti che vanno contro il proprio team. *Superare la Distanza* tra obiettivi personali e obiettivi aziendali è il punto di partenza per non dover correggere atteggiamenti improduttivi.

Migliorare la Performance coinvolgendo la diversità

Avere un team in grado di abbracciare la diversità è il risultato che si raggiunge includendo fra i componenti background ed esperienze differenti. È Responsabilità del leader capire i punti di forza e di debolezza dei membri del Proprio team.

Arricchire il team con lo strumento del Merito

Nel team la meritocrazia deve essere misurata soprattutto in base al valore aggiunto portato all'intero team. Il riconoscimento meritocratico è espressione dell'apprezzamento dell'intero team.

GLI OSPITI:

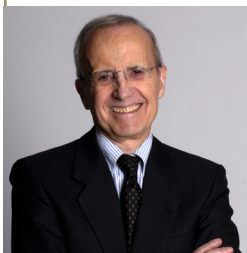
Dan Peterson, Coach e Allenatore Basket

Dino Meneghin, Capitano e Presidente Federazione Basket

Beatrice Bauer, Professore Senior di Management dell'Università Luigi Bocconi

Leo Turrini, Giornalista e Opinista Sky

Giordano Mazzi, Programmatore Musicale di Vasco Rossi e di Mina e Celentano in coppia



www.businessformula.it

segreteria@businessformula.it

